

# 人才交流信息

总第 140 期

2017 年 7 月 第 4 期

Talent Exchange Information 中国科学院人才交流开发中心主办

## 联合会动态

### 中国科学院人力资源开发联合会 2017 年年会暨现代人力资源开发研讨会在京召开



6 月 21 日至 22 日，一年一度的中国科学院人力资源开发联合会年会暨现代人力资源开发研讨会在北京召开。本次会议主题为“人力资源管理创新”，来自 70 多家会员单位的 110 余名代表济济一堂，一起交流人力资源管理和开发领域的最新动态。会议由联合会常务副理事长、中国科学院人才交流开发中心主任周建伟主持，中国科学院人事局副局长李猛力出席会议并致辞。

李猛力对一年来联合会各项工作取得的成绩给予了充分的肯定，同时也对联合会下一步的工作寄予了殷切的希望。他在讲话中指出，多年来联合会密切围绕我院人事人才工作的主线，积极发挥桥梁纽带作用，在深化人才工作体制、创新人才发展机制、提升人才服务水平、加强行业交流合作等方面做出了积极贡献，联合会凝聚力和向心力不断增强，社会影响力逐步扩大。今后，联合会的工作一要继续着眼于国家和科学院大的人事改革方向，全面围绕战略布局，深化务实合作；二要进一步在组织结构、人员素质、工作方法、服务理念和管理模式等方面完善提高，加强自身建设；三要加大信息化工作力度，加强对人力资源先进技术工具的研究应用，加快创新发展。

与会代表听取并审议了陈彬秘书长作的 2016 年工作报告。陈彬在报告中指出，联合会在全体会员单位的大力支持和积极参与下，积极贯彻落实院“十三五”发展规划纲要和“率先行动”计划纲要，充分发挥联合会的服务会员和桥梁纽带作用，通过组织各种培训、搭建招聘平台、创新公

共服务、拓展高端服务、打造特色服务、加强宣传推广等多方面工作，为广大会员单位出实招、谋实事、求实效。2017 年，联合会要牢固树立和落实新发展理念，在扩大会员行业覆盖面、完善内部运行机制、探索服务项目等多方面继续努力，以改革创新补短板，以实干服务抓落实，以防范风险促和谐，努力开创我院人力资源事业发展新局面。

会上，联合会副秘书长、中国科学院人事局机构与岗位管理处处长张燕应邀作了发言，她简要介绍了机构与岗位管理处的职能，重点通报了处里上半年工作推动情况和下半年的工作计划。

按照以往惯例，会议还安排了三场专题报告。中国科学院计算技术研究所所长助理兼人力资源处处长王晓虹和中科三环人力资源部总经理刘芳分别从研究所和企业两个视角，为大家介绍了她们各自在人力资源工作领域的创新。王晓虹以创新组织文化、激发科研人员的创造力为主线，深入介绍了她们在组织文化创新方面的十大亮点工作。刘芳则从人力资源工作如何助推企业持续创新发展的战略高度，对人力资源工作进行了全新的解读。清华大学人文学院教授、博士生导师王晓毅从国学的角度为大家传授识人用人的智慧，以及如何将不同性格能力的人组织起来，建立一个高效的团队。三场报告信息丰富，各具特色，从不同角度向与会人员传授了人才的管理之道，大家从中深受启迪。（舒扬）



## 2017 年春季工程技术系列 专业技术资格职称评审圆满结束

2017 年春季中国科学院工程技术系列专业技术资格评审会于 6 月 3 日至 4 日召开。本期共有 1431 人报名参加职称评审，1222 人通过资格审查，包括高级工程师 187 人，工程师 983 人，助理工程师 53 人，其中有 1006 人来自 60 个单位的集体报名参评，占总参评人数的 82.3%。

今年是国家深化职称制度改革的重要一年。针对政策调整，中科院人才中心与时俱进，认真贯彻落实人社部文件精神，严格执行政策，规范评审程序，严明评审纪律，完善评审机制，提高评审质量，进一步推进职称评审工作的制度化和规范化，确保公开、公平、公正。今年春季评审共聘请了 36 名相关领域专家担任评委，分为四个专业组、七个小组进



行答辩。参评高级工程师人员现场汇报个人从事工程技术工作的情况，重点论述解决工程技术难点的思路、方法及项目完成后取得的社会效益，同时对专家的提问进行答辩。评审专家根据答辩人的综合情况，对其是否达到了高级工程师所应具备的技术能力进行评审。经过严格的材料审查及现场答辩，评委会对每位参评人的情况进行了深入评议，并以无记名投票方式进行了投票表决。（马晓辉）

## 人才中心第四期“人才测评与人才甄选” 高级研修班圆满结束

5月25日—26日，中科院人才中心在东楼一层会议室举办了第四期“人才测评与人才甄选”高级研修班，来自院所及院内外企业等20多家单位的人事部门负责人，共计30余人参加了研修。本次培训特邀北京师范大学心理学院博士谷向东、人社部人事考试中心评价处副处长尚静担任主讲。



25日，谷博士就胜任力的概念、冰山理论与应用、建构胜任力模型、各个职位系列胜任力模型、基于胜任力的人力资源管理体系等方面，进行了详细的讲解并列举了大量的实操案例；26日，尚处长结合自身多年的工作经验，对人才测评的理论和应用方法做了清晰的概述，并全面而深入地剖析了命题的原则、题目的编制，以及面试实施的技术、方法，还特别强调了面试过程中需要注意的陷阱。

两位老师的讲授向大家全方位展现了人才测评与人才甄选方式的实际应用，并在课后与学员们进行了有效的互动，为大家解答了在识人、选人、用人的过程中遇到的实际问题。（吴涛）

## “HR 管理俱乐部”第三期课程 《情绪智商与压力管理》如期开课

6月28日，由中科院人才中心组织开展的培训课程《情绪智商与压力管理》在中心东楼一层会议室圆满举办。共有近50名学员参加了此次培训。现场气氛活跃，学员们的学习热情高涨。

本次培训邀请到李雪老师担任主讲。李老师的实战经验相当丰富，曾在《人力资本》、《智联HR观察》、《中国劳动保障报》上发表过多篇专业



文章。她善于在课程中讲故事，内容生动有趣，语言幽默，是一位激情与逻辑性并重的资深培训师。她的课程也具有很强的互动性，受到了学员的高度认可与喜欢。

李老师首先运用破冰导入的方法，逐步引出该课程的核心内容，从思变的角度，让学员认知情绪、理解情绪，并列举一些现实的故事，让大家学会由内而外地改变自己。她还运用谷底原理，通过“金钥匙系列方法”，引导大家主动开启心门，塑造阳光心态，同时组织学员参与测试，根据测试的过程和结果，详细指导大家如何解析、应对并释放压力。李老师认真回答了学员们提出的每一个问题，博得了一致赞许。（赵丽）



## 2017 “情定七月，缘自中科” 单身联谊会成功举办

7月15日下午，由中科院人才中心主办的2017“情定七月、缘自中科”单身联谊会在声学研究所DSP大楼四层多功能厅圆满举行。单身联谊系列活动多年来已成功为院系统内外的无数单身青年牵线搭桥，成就众多美好的因缘。今年的活动热度有增无减，吸引了200余名单身男女前来参与。活动开始前，会场内便座无虚席，气氛热火朝天。

联谊会在动感十足的情歌独唱中拉开序幕。在主持人激情澎湃的鼓动下，大家踊跃走到会场中央，参与“五毛一块”的游戏，拉近与他人的距离。每一轮的落单者做自我介绍，这让所有参与者都能够被大家熟知。个别人独树一帜的介绍方式给在场人员留下了深刻印象。随后，“指压板踢毽”、“蒙眼过障碍喝水”等颇具创意性和趣味性的互动游戏，要求男士可邀请心仪的女士一同配合进行。游戏在轻松欢快的氛围中，为男女嘉宾提供了彼此接触的机会。活动过程中，不断有人用传递小纸条的方式向心仪的对象提问，有的直接将自已的微信号和电话写在纸条上留给对方。在场的单身青年中藏龙卧虎，不乏多才多艺的人士。展示者轮番登场，纷纷亮出自己的专长，情歌独唱、配乐诗朗诵、小提琴独奏、京剧唱段的新式演绎，还有令人眼前一亮的花式跳绳都掀起了活动的高潮，赢得持续不断的喝彩。



活动长达4个小时，始终在热闹的氛围中进行。临近尾声时，有6位男士在大家的鼓舞下，

成功地向倾心的女士表白，一些话语情真意切，令女嘉宾为之动容。

人才中心预计在 8 月份举办“花开半夏”大型脱单派对，继续为广大单身青年架起相识、沟通、交友、结缘的桥梁。（宇文春晓）

## 党建天地

### 中科创嘉党委联合党支部共同举办特色党课活动

值此中国共产党建党 96 周年之际，为深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，提高党员的诚信自律意识和思想道德素质。6 月 26 日，中科创嘉党委第一联合党支部与第三十联合党支部共同举办了一场题为“诚信是健康的基础”特色党课活动，此次党课由第一联合党支部书记寿丹娟主讲。第一联合、第三十联合、中科人才、中科创嘉支部 40 多名党员聆听了此次党课。



诚者天之道也，诚者人之道也。诚信就是要诚实、守信用，对自己、对他人、对集体要有责任感。它既是中华民族的传统美德，也是社会主义核心价值体系的重要内容，更是我们每个人应该做到的最起码的道德标准。寿丹娟从人的本体、生命旅程、尊重自然等多个方面详细解读了诚信的深刻内涵、意义，结合生动形象的案例论述了诚信如何让党员成为更有作为的人。

在学习过程中，大家认真聆听，时而笔耕不辍的记录，时而相互交流几句心得，学习热情高涨。（吴涛）

### 中科创嘉党委联合支部参观恭王府廉政教育基地

为进一步加强党风廉政建设，提高党员干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线，6 月 24 日，中科创嘉、中科泛华、第一联合、第三十联合党支部联合开展“参观恭王府廉政教育基地”活动，50 余名党员接受了廉政教育。



恭王府是清代规模最大的一座王府，也是目前北京城内清代王府中保存最完整的一个，为和珅所建，后恭亲王奕訢成为宅子的主人，恭王府由此得名。和珅初为官时，精明强干，接连得到提拔重用。身居要职、大权在握后，私欲也日益膨胀，利用职务之便，结党营私、疯狂敛财，所贪财产相当于当时清政府 15 年的财政收入，生活

穷奢极欲，后被嘉庆皇帝赐死，最终落得悲惨下场。

在参观过程中，廉政教育基地讲解员为大家作了一次内容丰富、事例鲜活、非常生动的讲解。全体党员一致表示，通过此次参观，进一步加深了对中央党风廉政建设决策部署的认识和理解。在今后的工作和生活中要以史为鉴、廉洁奉公，时刻保持清醒头脑，严格遵守廉政纪律，增强拒腐防变能力，坚决杜绝各种违纪违法问题的发生。（吴涛）

## 信息化建设

### 新版中科人才网通过验收并正式上线运行

为了推动人才中心信息化建设，打造“互联网+”人力资源服务新平台，人才中心对中科人才网（www.casjob.com）进行了全新改版升级。

6月30日，人才中心组织召开了新版中科人才网建设项目验收会。人才中心副主任陈彬出席会议并讲话。网站开发商北京矩阵网联科技有限公司就网站建设、安全测试和试运行情况作了介绍，中国科学院自动化研究所、中国中元国际工程有限公司的专家们参加会议并听取了汇报。经过认真评议，最后一致同意通过验收。

陈主任在讲话中强调：中科人才网建设项目验收只是“万里长征”的第一步。下一步要以此为契机，从两个方面进一步加强网站管理，不断提高网站服务水平。一是加大信息更新力度。积极督促各部门做好相关业务频道的内容维护，进一步加快信息发布与更新速度。

二是加强网站安全维护。把网站建成后的运行管理作为一项重要工作，加强安全监控，做好升级维护，确保网站长期有效、安全稳定运行。



7月1日，改版后的中科人才网以崭新的面貌正式上线运行。

此次网站改版以展示中心形象、加速品牌建设、优化用户体验为中心，重点突出网站服务功能，突出人事外包特色，丰富完善网站内容，充分优化网站结构，并紧跟现代网站设计趋势，遵循“简约、明快、开放、扁平化”的风格和标准，强化资源整合、优化页面布局。

为尊重老用户的使用习惯，新网站沿袭了传统的业务频道。除了保留老网站的档案查询、档案寄递查询、失联人员公示、求职招聘等传统功能之外，新版中科人才网新增加了职称评审、人才招聘会、人才测评等业务的在线服务功能，以及用工单位信息查询、单身联谊和在线交流等功能模



块，完善了党员之家、中科创嘉党委、人才中心党总支等综合性服务新栏目，进一步丰富了网站信息内容。（舒扬）

## 中国科学院招聘网访问量突破百万

中国科学院招聘网自 2015 年 11 月正式上线运行以来，得到了院内外的广泛关注。截至 2017 年 5 月 22 日，中国科学院招聘网访问量突破百万（<http://job.cas.cn>）。

中国科学院招聘网是由院人事局主管、院人才中心负责运营维护、169 家院属单位使用的公益性网络招聘平台，旨在整合中科院网络招聘资源和招聘渠道，发挥“中科院”整体品牌优势，形成招聘合力。目前全院共有 169 家单位注册登录并指定了管理员，142 家院属单位发布过招聘岗位信息，使用率达到 84.0%。



网站除了求职者登录注册、简历录入和管理、院属单位招聘信息录入和管理、院属单位

内部权限配置控制和管理等基本功能之外，还开发实现了人才推送、人才测评、远程视频面试、面试题库等多项功能，形成了一整套完善的互联网招聘体系，极大的优化了用户体验，高效解决了院属单位的招聘需求。

网站自上线运行以来，成为搭建中国科学院与海内外人才互相了解、双向互动的桥梁，吸引更多有识之士、有志英才加入中科院。（张宇驰）

## 员工活动

### 第二届“中科人才好声音”歌唱比赛圆满落幕

7 月 1 日，正值中国共产党成立 96 周年暨香港回归祖国 20 周年，在这个特别的日子里，中科院人才中心全体员工满怀喜悦的心情迎来了第二届“中科人才好声音”歌唱比赛。本届比赛特邀资深音乐专家王远新、江英，中科实业集团党委书记秦怡担任评委。人才中心副主任陈彬、党总支书记张庆发、工会主席范秀芳出席了活动。

开赛前，陈主任对所有参赛选手敢于登上舞台、挑战和展示自我的勇气深表赞许，并鼓励选手们放松心情、尽情唱出感情与活力。比赛在中心领导和部门主任们一曲《为了谁》的歌声中拉开序幕。随后，16 组选手轮番登场，独唱、二重唱、四人小合唱，形式多样，演唱风格不尽相同。选手们依据自己对歌曲的理解和喜爱，用歌声诠释出美好的心情，舞台表

现水平可圈可点，博得了大家的热烈喝彩。

为庆祝党的生日，比赛还穿插了“致敬红色经典”互动问答环节。员工们踊跃抢答，活跃了现场的气氛。《红梅赞》、《董存瑞》、《闪闪的红星》等一个个视频片段带领大家巩固党史知识，缅怀革命先烈，重温那段艰苦卓绝的峥嵘岁月，感悟牺牲与信仰的力量，体会今天美好生活的来之不易。

比赛结束后，几位评委依次对选手的演唱做了专业而独到的点评。他们对本次比赛的举办和选手们整体的表现给予了充分的肯定，同时从发声技巧、高音处理、情感投入、现场表现等方面进行传授。期间，评委王远新老师还现场高歌一曲《乌苏里船歌》，赢得台下阵阵喝彩。



经评选，上一届冠军得主张子旭，此次成功蝉联桂冠；原增力、刘正阳荣获二等奖；芮扬和赵丽组合、王选、谭笑荣获三等奖。

本届比赛在组委会全体成员演唱的《东方之珠》歌声中圆满落幕。大家用激情飞扬的歌声，展现了中心员工积极向上的精神风貌，锻炼了勇气，施展了才华，愉悦了身心，抒发了情怀，也祝福伟大光荣的中国共产党生日快乐。（宇文春晓）

## 活动 预告

### 关于举办经济系列专业技术任职资格 考试辅导培训班的通知

时 间：8 月至 10 月部分周末      地 点：北京·中关村  
 联系人：原增力                      邮 箱：yuanzl@casjob.com  
 电 话：010-62578848              传 真：010-62572691

### 关于举办《HR 管理俱乐部》系列培训之 《创新与转型发展》的通知

时 间：8 月下旬                      地 点：北京·中关村  
 联系人：赵丽                          邮 箱：zhaoli@casjob.com  
 电 话：010-82610729              传 真：010-82610731-8088





## 人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
软件工程师 Cat-II	计算机软件/系统集成相关专业	15	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、计算机本科以上学历，或相关工作经验；</li> <li>2、精通 C#，熟悉 C/C++；</li> <li>3、良好的面向对象的分析和设计能力；</li> <li>4、熟练运用各种 Design Pattern；</li> <li>5、熟悉 Windows 平台应用程序的开发；</li> <li>6、熟悉 WPF, WCF；</li> <li>7、熟悉 UI, UX 设计者优先。</li> </ol>
运维工程师	互联网/电子商务/网游相关专业	12	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、两年以上基于 linux/unix 平台的系统运维经验；</li> <li>2、熟练使用 linux 下各种常用命令，能够熟练编写 shell 脚本；</li> <li>3、熟悉 Windows 服务器系统操作和维护；</li> <li>4、熟悉网络架构，具备基本的网络故障排错能力，对网络安全有一定的了解；</li> <li>5、良好的学习能力和沟通能力。</li> </ol>
Java 高级开发工程师	计算机软件/系统集成	13	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、大学本科以上学历，计算机相关专业，具备扎实的计算机基础理论知识；</li> <li>2、三年以上 Java 开发经验，对系统模型分析、数据库设计有较好的把握能力；</li> <li>3、熟悉 J2ee 规范，熟悉 Web JSP、Servlet、Java Bean、JMS、Jdbc 开发，熟练掌握 SSH 等常见架构的开发；</li> <li>4、有成功开发大中型 J2ee 项目的经验，有 Team leader 经验者优先；</li> <li>5、工作认真、细心、有条理，积极性高、求知欲强，具有较强的沟通能力及团队合作精神。</li> </ol>
会计主管	财务/审计/税务相关专业	11	本科	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、具有注册会计师执业资格，3 年以上事务所工作经历；</li> <li>2、本科以上学历，身体健康，具有良好的团队合作精神；</li> <li>3、具有良好报税经验及处理所得税纳税的经验；</li> <li>4、具有承担大型审计项目负责人工作经历的优先；</li> <li>5、有较强的组织、领导与协调能力。</li> </ol>
呼叫中心运营顾问	咨询/顾问 教育/培训相关专业	13	本科	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、具备客服中心 3 年以上运营管理实施经验；</li> <li>2、具备基础的英文读写能力；</li> <li>3、熟练使用 office 软件操作；</li> <li>4、有一定的项目实施管理经验；</li> <li>5、能适应工作短期出差。</li> </ol>



## 人才推荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话: 82610729 62560538

性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
女	26	博士	信息安全	项目经理
男	30	硕士	动力学, 控制与仿真	导航制导与控制
男	26	硕士	机械电子	设计与制作
女	24	硕士	数理统计	数据分析
女	24	硕士	控制科学与工程	测试项目经理
男	25	硕士	光学工程	研发与维护
男	26	硕士	测试技术与自动化装置	系统\软件设计
男	23	硕士	控制科学与工程	智能工业设计
男	24	硕士	环境工程	环保研究实习员
男	25	硕士	测试技术与仪器	助理研究员
男	26	硕士	应用数学	研究实习员
女	25	硕士	统计专业	金融业务
女	25	硕士	光学专业	研究中心
女	26	硕士	物理学	研发部
女	26	硕士	电磁场与微波技术	助理研究员
男	26	硕士	软件工程	软件工程师
女	25	硕士	信息与电子	图像处理
女	23	硕士	电子与通讯工程	信息研究员
男	24	硕士	电子与通讯工程	数据挖掘
男	31	MBA	工商管理	职业经理人
女	23	本科	文秘	行政助理
女	33	本科	人力资源	董事助理
女	22	本科	旅游、英语双学位	英语导游
男	27	本科	法律	法务专员
女	33	本科	人力资源	董事助理
女	22	本科	旅游、英语双学位	英语导游
男	27	大专	市场营销	销售主管、市场拓展
女	26	博士	信息安全	项目经理
男	30	硕士	动力学, 控制与仿真	导航制导与控制
男	26	硕士	机械电子	设计与制作

## 地 址:

中关村总部: 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编: 100190 电话: 82610681

三里河分部: 西城区三里河路 52 号

邮编: 100864 电话: 68597084

北 郊 分 部: 朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编: 100101 电话: 64839800

网 址: <http://www.casjob.com>

责任编辑: 舒扬 执行编辑: 宇文春晓