

人才交流信息

总第 173 期

2024 年 12 月 第 4 期

Talent Exchange Information

中国科学院人才交流开发中心主办

党建要闻 ★

■ 中科创嘉党委举办 2024 年第 2 期党支部书记培训班 ■

为落实党委年度培训计划，提升党支部书记履职能力，中科创嘉党委于 10 月 18 日至 20 日在延安举办了 2024 年度第 2 期党支部书记培训班。来自所属党支部的书记、副书记、纪检委员等共 30 余人参加培训。

为期 3 天的培训采取了专家讲座、专题党课、座谈交流、实地参观等形式。中国延安干部学院党史教研室王今诚副教授，详细讲述了毛泽东等老一辈革命家在延安 13 年的生活战斗历程，以及党中央在延安如何领导中国革命事业从低潮走向高潮、实现历史性转折的伟大胜利。

党委书记陈彬在开班仪式中致辞并作动员讲话，她与大家回顾了改革开放以来党的历届三中全会，重点对二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》进行了解读，并对支部书记提出了三点要求：一要认真学习贯彻党的二十届三中全会精神，深刻理解和把握当前基层党建面临的形势；二要认真落实上级决策部署和指示要求，全面提升基层党建工作水

平；三要充分认清基层党支部的职责定位，不断增强自身能力、素质，努力争做讲政治、讲学习、抓党建、抓廉洁的表率。



党委副书记、纪委书记范秀芳作了题为《深化党纪学习教育，锲而不舍落实中央八项规定精神》的党风廉政专题党课。她以学习贯彻《中国共产党

纪律处分条例》为切入点，列举了近年来相关的违纪违法案例，教育引导全体党员严格遵守“六大纪律”，全面落实中央八项规定精神，锲而不舍整治“四风”，巩固扩展党纪学习教育成果，确保不出现问题。

座谈会上，六名党支部书记分别就“四强”党支部建设、全面落实党支部积分制、充分发挥党员作用、推动年度“双五一”落实等方面作了典型发言，分享了各自的工作经验和特色做法。党办负责同志还就流动党员管理、不合格党员处置等相关基层党务与书记们进行了深入交流。

返程途中，书记们纷纷表示，此次培训日程紧凑、内容丰富，深受启发、收获颇丰。他们承诺回去后坚决落实党委部署和要求，立足本职、履职尽责，努力提升基层党支部建设水平，以实际行动传承红色基因，弘扬革命精神。

培训期间，还组织了延安革命纪念馆、杨家岭、王家坪、枣园、宝塔山革命旧址、中共中央西北局纪念馆、梁家河村史馆等参观，并观看了大型沉浸式实景教学《再回延安》（韩润泽）

中科人才党支部赴高能所开展“联学共建”主题党日活动

10月15日，中国科学院人才交流开发中心党支部全体党员、创嘉派遣党支部党员代表一行27人前往中国科学院高能物理研究所，与该所人教党支部开展“联学共建”主题党日活动。



座谈会上，高能所纪委书记李伟介绍了高能所当前科研、管理概况，中国科学院人才交流开发中心副主任杨向峰介绍了中心目前主营业务；中科人才党支部书记范秀芳、高能所人教党支部书记保增宽分别介绍了各自支部建设和基层特色党建工作。随后，双方就党建和业务的具体问题进行了交流与探讨。与会人员一致表示，通过此次活动不仅了解了高能所在科技领域的丰富成果，还增进了双方在党建、业务方面的交流，希望以本次活动为开端，未来双方在相关联的业务领域内继续开展进一步的交流和合作。

中科人才党支部一行还参观了高能所大科学装置、“北京正负电

子对撞机实验室”全国爱国主义教育示范基地博展馆及高能所史馆。（韩润泽）

党总支组织流动党员赴中共中央党校开展主题党日活动

为进一步强化党员干部党性修养，锤炼对党忠诚的政治品格，10月16日，中科人才党总支组织20余名流动党员赴中共中央党校开展主题党日活动。

大家首先来到中央党校校史馆进行参观。一件件珍贵的史料文物、一段段详实的文字介绍，无不展现了中央党校90余年发展历程的光辉历史和为党的干部教育事业和思想理论建设作出的重要贡献。



随后，大家移步掠燕湖畔，由浙江省嘉兴市委、市政府按1:1仿制的南湖红船静静停泊在水面。一大红船是中国共产党诞生的重要历史见证，彰显着“开天辟地、敢为人先的首创精神，坚定理想信念、百折不挠的奋斗精神，立党为公、忠诚为民的奉献精神。”学习弘扬“红船精神”是对党员干部党性意识和革命精神的再锤炼和再鞭策。

瞻仰红船，回顾中国共产党的初心使命；追溯校史，感悟“党校姓党”的忠诚担当。本次参观学习让参与活动的流动党员们对中国共产党的历史有了更加深刻的理解，大家纷纷表示，作为一名共产党员，会在日后的工作和生活中，不忘初心，戮力创新，为进一

步全面深化改革，推进中国式现代化发展贡献力量。（韩润泽）

中科人才党总支开展红色观影主题党日活动

为庆祝中华人民共和国成立 75 周年，进一步激发广大党员的爱国热情，传承和弘扬抗美援朝伟大精神。10 月 25 日下午，中科人才党总支组织开展了《志愿军：存亡之战》集体观影。中科人才党支部、创嘉派遣党支部及各流动支部共计 100 余人参与活动。

电影《志愿军：存亡之战》以抗美援朝为背景，铁原阻击战为主线，讲述了志愿军 63 军的将士们在“联合国军”4 个师 5 万多人进攻下，浴血奋战，用平凡的血肉之躯铸成钢铁长城，拼死守护大后方，最终打赢了这场“存亡之战”的故事，深刻体现了志愿军将士英勇无畏、冲锋在前、不惧牺牲，誓死守护家国的伟大精神。



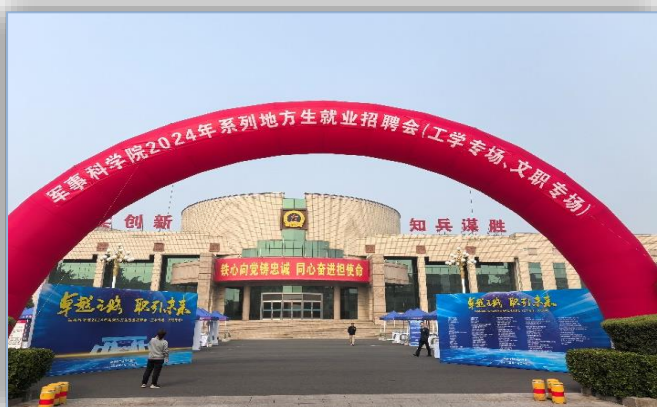
通过此次观影学习，大家获得了一次深刻的思想淬炼和精神洗礼，纷纷表示被影片中所传递的革命精神与爱国情怀深深触动，从银幕光影复刻的历史故事中重温峥嵘岁月，深刻感受到志愿军战士们浴血奋战、保家卫国的爱国情怀。在新时代新征程上，将继续传承、弘扬伟大的抗美援朝精神，赓续先辈的精神血脉，以更加饱满

的精神、昂扬的斗志投身科技创新事业，为助力科技事业高质量发展，加快实现高水平科技自立自强、抢占科技制高点，建设世界科技强国贡献力量。（韩润泽）

工作动态

军事科学院 2024 年系列地方生就业招聘会顺利举办

10 月 25 日，由中国科学院人才交流开发中心承办的“军事科学



院 2024 年系列地方生就业招聘会（工学专场、文职专场）”在军事科学院礼堂前广场顺利举办。本次招聘会吸引了包括部队、中国科学院各研究所、中电集团各研究所、

事业单位、医药单位、高新技术企业等在内的 120 家优秀企业，为即将走出校园的毕业生提供了多个优质岗位，以及就业咨询和职业规划指导服务，近千名求职者到场参会。

为更好地帮助大学生就业，人才中心积极与各高校以及各优质企事业单位联系沟通，提前了解各高校的办学特点、求职者的求职意向、企事业单位的用工需求，将相关情况分析总结，在本



次招聘会上有针对性的向毕业生提供就业信息，为学校与用人单位之间建立起精准的供需对接平台，为大学生择业就业提供了多种选择和机会，为军校培养的毕业生找到合适的岗位，为企事业单位引进合格人才提供了便利。（门长全）

2024 年秋季中国科学院工程技术系列专业技术 任职资格评审圆满结束

2024 年秋季中国科学院工程技术系列专业技术资格评审会于 10 月 26 日至 10 月 27 日召开。评审分为计算机工程、电子电力、建筑工程、生物化工、技术经纪（成果转化）5 个专业组，共聘请 37 名相关领域的专家担任评委。

本次评审中国科学院人才交流开发中心深入落实人社部《关于



进一步做好职称评审工作的通知》（人社厅发〔2022〕60号）的要求，认真学习《〈职称评审监管暂行办法〉的通知》（人社部发〔2024〕56号）的精神，严格申报流程，细化专业分组，

牢固树立责任意识和主体意识，建立体现职业道德、专业能力、技术水平、创新成效等多维度的职称评审标准。

本次评审共设十一个答辩会场。评审会上，答辩人员对任现职以来的主要专业技术业绩和技术贡献等进行了自述，评审专家对答

辩人进行了提问。答辩全部结束后，评委会对所有参评者的技术能力做出了深入客观的评议，并以无记名的方式进行了投票表决，评审结果将于 11 月 10 日在中国科学院人才交流开发中心官网公示。

（杨介宁）

联合会组织会员单位赴天津高新区参观交流

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和中国科学院 2024 年夏季党组扩大会议精神，推动科技创新和产业创新相融合，增强企业创新能力和活力，助推高质量发展，11 月 7 日，联合会组织部分企业会员走进天津滨海高新技术产业开发区的两家优秀企业——海光信息技术股份有限公司与中国电子科技集团公司第十八研究所，进行参观交流。

交流团近 40 人，由联合会专家委员会常务副主任陈彬、秘书长范秀芳带队。上午，交流团一行首先来到海光公司，公司副总裁王颖、人力资源总监余海粟热情接待了大家。在国家先进计



算产业创新中心展厅，大家详细了解了海光从初创至今的发展历程、在高端计算芯片领域产品创新、技术研发及市场拓展等方面的卓越表现，共同见证了海光成立 10 周年来为我国信息产业的发展做出的突出贡献。

在随后的交流座谈环节，大家认真听取了余海栗关于海光人才管理体系的介绍。海光通过抓好人才的“选用育留”工作，吸引和培养了大批高水平的专业技术人才，为企业打造创新高地提供了坚实的人才保障。海光的人才管理体系实践，引发了交流会现场的热议，与会人员深刻认识到，用好和激发人才这个第一资源，才能为公司高质量发展增添动力。

下午，交流团一行来到中国电子科技集团第十八研究所，中电科蓝天科技股份有限公司副总经理梁海对交流团的到来表示热烈欢迎。



在中电科十八所展厅，大家观看了宣传片，梁总为大家详细介绍了十八所的发展历程、主要产品、载人航天重大任务落实及关键核心技术攻关等情况。十八所的

深厚历史底蕴和雄厚科技实力令大家印象深刻

座谈会上，十八所人力资源部副主任张宇佳重点从人才招聘、人才培养、人才梯队建设以及组织文化建设等方面进行了介绍，座谈双方进行了亲切的交流与探讨。常务副主任陈彬表示，科技创新，人才是根本。人力资源工作者要着力于倾心引才、悉心育才和精心用才，最大限度地激发人才创新活力，为企业创新蓄能，助推高质量发展。（舒扬）

海淀区 2024 年转业军官安置双向选择会顺利举办★

为贯彻落实党中央、国务院关于“稳就业”决策部署，和北京市关于退役军人就业创业工作要求，拓宽退役军人就业渠道，为退役军人实现就业提供更好的服务，11月25日，由中国科学院人才交流开发中心承办的海淀区2024年转业军官安置双向选择会在唯实国际文化交流中心顺利举办。当天共举办了三场双选会，来自海淀区卫健委、人力资源社会保障局、城管委、中关村街道、清河街道等累计70家单位到场参会，共提供了近百个个公务员、事业编制岗位，吸引了300多名求职者参加招聘会，现场80%的用人单位与人才初步达成意向。

本次双选会为接收单位与军转干部搭建起对接交流的平台，供需见面、因才安置、科学安置，使军转人才资源得到持续开发和合理使用。中国科学院人才交流开发中心作为本次双选会的承办方，作为人力资源行业中的耕耘者、开拓者，也将继续积极践行社会责任，继续搭建人才交流平台，为人力资源优化利用、人才市场有效输出提供助力。（王洁）



2024 年中国科学院工程技术系列正高级专业技术任职资格评审圆满结束

2024 年度中国科学院工程技术系列正高级专业技术任职资格评审会议于 2024 年 11 月 30 日—12 月 1 日在中国科学院人才交流开发中心召开。本次评审报名人数共有 153 人,其中 99 人通过资格审查。

中国科学院人才交流开发中心深入落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于深化职称制度改革的意见》的通知(中办发〔2016〕77 号)和人社部《关于进一步做好职称评审工作的通知》



(人社厅发〔2022〕60 号)的要求,认真学习《〈职称评审监管暂行办法〉的通知》(人社部发〔2024〕56 号)的精神,坚持德才兼备、以德为先的原则,严格规范评审程序,完善评审机制。评审过程严格审核把关,

确保评审结果客观、公正、公平。

本次评审分计算机工程、电子电力及自动化、建筑工程、生物化工及环境和技术经纪(成果转化)五个大专业组进行答辩,共聘请了 32 名专家担任评委。经过专业组充分讨论评议,评审会上评委以无记名投票的方式进行投票表决,最终评审会按照规定程序完成各项议程,取得圆满成功。

评审结果于 12 月 13 日在中科人才网上公示。(杨介宁)

“新经济·新政策·新服务”人力资源 座谈会顺利举办

11月22日，由中国科学院人力资源开发联合会主办的“新经济·新政策·新服务”人力资源座谈会在中国科学院文献情报中心院士厅顺利举办，联合会专家委员会常务副主任陈彬、中国科学院人事局综合处副处长刘珊、海淀区人力资源公共服务中心主任刘树英、教育部留学服务中心回国人才交流处处长冯相如、人才中心副主任杨向峰等领导出席会议，会议由联合会秘书长范秀芳主持。来自院内外50多家企事业单位的人事负责人近100人参加了会议。

陈彬在致辞中，介绍了本次座谈会举办的目的是为助力会员单位及时有效解决新经济新政策下遇到的新问题，并为会员提供相互学习交流的平台，表达了对与会人员的热烈欢迎，并感谢各家会员单位对联合会工作的大力支持。她指出新经济、新政策下必须要有新的工作方法，才能为客户提供更好的服务，联合会要通过发挥平台作用不断加深会员单位之间的合作，实现专家引领，提高认知，聚能赋能，互惠互利。



海淀区人力资源公共服务中心综合业务受理科副科长魏志远为大家深入解读了区级公共集体户落户办理的相关热点问题；教育部

留学服务中心回国人才交流处业务主管李喆重点讲解了非京籍留学



回国人员在京就业落户办理流程；中国科学院人才交流开发中心档案管理部项目经理余玥讲授了《新时代人事档案管理实务与技巧》，通过典型案例分析和启示总结，帮助大家有效解决日常人事

档案管理中存在的问题。现场展开了热烈的交流互动，三位主讲人都分别进行了答疑。

下午的交流环节，数学与系统科学研究院、大气物理研究所、理化技术研究所、高能物理研究所、微电子研究所、中国科学院大学、计算技术研究所等七家单位，围绕干部人



事档案日常管理办法、工作中存在的问题及解决方法、档案数字化的效果以及档案的有效运用等方面进行了经验分享和未来展望。

中国科学院人事局综合处副处长刘珊最后做了关于加强新时期干部人事档案管理的专题报告。报告从新时期干部人事档案工作的重点任务、干部人事档案日常工作及注意事项、干部人事档案专审工作有关政策及注意事项、选人用人专项检查中的干部人事档

案问题、加强干部人事档案管理工作有关要求等五个方面进行了详细讲解。

与会人员纷纷表示：本次培训内容充实精准，政策性、专业性、实用性、指导性都很强，为新时代进一步做好人事档案管理和人才服务工作指明了方向和路径，有效激励大家增强责任感、使命感和紧迫感，推动新时代人事档案工作高质量发展。（徐婧瑄）

人工智能深度赋能教育教学与科研创新实践 高级研修班顺利举办 ✨

由中国科学院人才交流开发中心主办的“人工智能深度赋能教育教学与科研创新实践高级研修班”于12月6日至12月8日在郑州顺利举办，来自全国各地高校及中小学校的教职员工和教师共103人参加。

本次培训班邀请了来自中国科学院软件研究所、北京大学、清华大学、湖南大学的四位专家担任讲师，详细讲解了 AI 大模型的发展与多模态应用实践、



提示词工程下的 AI 大模型高质量应用、AI 大模型辅助科研文献检索与基金项目申报、AI 大模型辅助论文写

作、基于知识图谱的 AI 课程建设与应用、AI 教学系统建设实践与试

点经验、AI 赋能教学等方面的知识，帮助大家实现产能结合，提高工作效率，推动科创教育的智能升级和融合创新。

通过专家的讲解，学员们受益匪浅，课后积极与老师进行探讨答疑，学员们纷纷表示不虚此行。（宇文春晓）

群团活动

学习功勋精神，凝聚奋进力量——中科创嘉组织员工观看《功勋——能文能武李延年》



为进一步深化党建引领，加强思想政治教育，严明岗位工作纪律，激发全体员工的爱国热情、职业使命感和责任感，为奋力谱写公司高质量发展新篇章凝聚强大合力，从 10 月 29 日开始，中科创嘉组织全体职工集体观看了《功勋——能文能武李延年》，连续六天每天中午观看一集。

该剧以“共和国勋章”获得者李延年为原型，生动再现了李延年和战友们在抗美援朝战场上顶住敌人数次反扑、夺回失守的 346.6 高地的英雄事迹，刻画了李延年这个足智多谋、骁勇善战、军政兼备的指导员形象。



在观看后，全体员工纷纷表示，要坚定政治信仰、勇担时代使命，扛实责、担重任，将精神洗礼化为前行动力，把灵魂触动变成实际行动，弘扬功勋精神，凝聚奋进力量，书写新时代“红色答卷”。要立足岗位，尽心尽职，以更加坚定的信心、务实的作风、拼搏的精神、饱满的热情，奋发有为推动中科创嘉高质量发展。（徐婧瑄）

了解更多信息，请扫描下方二维码，关注微信公众号！



地址

中关村总部： 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编： 100190 电话： 82610681

三里河分部： 西城区三里河路 52 号

邮编： 100864 电话： 68597084

网 址： <http://www.casjob.com>

责任编辑： 舒扬 执行编辑： 徐婧瑄